

Załącznik nr 1 do ogłoszenia o otwartym naborze partnerów

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Liczba punktów
1	Okres prowadzenia działalności na rzecz co najmniej jednej z grup docelowej wymienionej w ogłoszeniu z dn..... w pkt IV A	Okres prowadzenia działalności w licząc od dnia złożenia oferty, wynosił: 1. do 3 lat włącznie – 0 pkt 2. powyżej 3 do 5 lat włącznie – 5 pkt 3. powyżej 5 do 8 lat włącznie – 10 pkt 4. powyżej 8 lat – 15 pkt	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-15
2	Budżet zrealizowanych projektów	Budżet projektu projektów określony w umowie o dofinansowanie wraz z aneksami, wynosił co najmniej 1.000.000,00 PLN – dot. projektów, którego prawidłowe rozliczenie końcowe zostało potwierdzone przez odpowiednią instytucję a jego realizacja zakończyła się w okresie maksymalnie 3 lat od daty złożenia oferty; dotyczy projektów na rzecz co najmniej jednej z grup docelowych wymienionych w ogłoszeniu na nabór partnera z dn..... w pkt IV A, gdzie wnioskodawca był liderem: 1. 1 projekt – 0 pkt 2. od 2 do 4 – 5 pkt 3. 5 i więcej – 10 pkt	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-10
3	Potencjał kadrowy	A. Oferent dysponuje/będzie dysponował odpowiednim potencjałem kadrowym (merytorycznym) - oceniany jest potencjał pod kątem pracy z osobami należącymi do jednej z grup wymienionych w ogłoszeniu na nabór partnera z dn..... w pkt IV A [0 - 7 pkt] 1. Oferent nie opisał zasobu kadrowego (merytorycznego), którym dysponuje/ będzie dysponował – 0 pkt 2. Oferent opisał potencjał kadrowy planowany do wykorzystania w ramach projektu (kluczowych osób, które zostaną zaangażowane do realizacji projektu oraz ich planowanej funkcji w projekcie) w tym podał wykształcenie poszczególnych osób,	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-10

		<p>doświadczenie, łączną liczbę lat pracy faktycznie wykonywanej na rzecz danej grupy osób przez pracownika merytorycznego [1-7 pkt]</p> <p>B. Oferent dysponuje/będzie dysponował odpowiednim potencjałem kadrowym innym, niż personel merytoryczny np. koordynator, księgowa [0 - 3 pkt]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oferent nie opisał zasobu kadrowego, którym dysponuje/ będzie dysponował – 0 pkt 2. Oferent opisał potencjał kadrowy planowany do wykorzystania w ramach projektu (kluczowych osób, które zostaną zaangażowane do realizacji projektu oraz ich planowanej funkcji w projekcie) w tym podał wykształcenie poszczególnych osób, doświadczenie, łączną liczbę lat pracy związanej np. z koordynacją projektów współfinansowanych ze środków UE [1-3 pkt] <p>W przypadku kadry, którą dysponuje Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku i wybrania jego oferty będzie on zobligowany do przedłożenia przed podpisaniem umowy partnerstwa dokumentów potwierdzających wykształcenie i dokumentów/informacji potwierdzających doświadczenie. <u>W przypadku niezgodności lub niedostarczenia dokumentów ogłaszający nabór ma prawo do odstąpienia od podpisania umowy.</u></p> <p>W przypadku kadry, którą oferent będzie dysponował należy opisać jakie doświadczenie i wykształcenie mieć dana osoba. W przypadku wybrania partnera przed podpisaniem będzie on zobligowany do przedłożenia dokumentów dot. kwalifikacji i doświadczenia osób mających realizować wyszczególnione zadania.</p> <p><u>W przypadku niedostarczenia dokumentów ogłaszający nabór ma prawo do odstąpienia od podpisania umowy.</u></p>	
--	--	--	--

4	Potencjał techniczny	<p>Oferent posiada odpowiedni potencjał techniczny, w tym lokalowy, konieczny do realizacji zadań merytorycznych w projekcie.</p> <p>Punkty zostaną przyznane w zależności od spełnienia kryterium:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oferent posiada zaplecze techniczne (w tym lokalowe) konieczne do realizacji projektu, zostało ono wyczerpująco opisane – 3 pkt 2. Oferent częściowo posiada zaplecze techniczne, które wymaga uzupełnienia ze środków projektu – 1 pkt 3. Nie posiada – 0 pkt 	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-3
5	Grupa docelowa i sytuacja problemowa	<p>A. Wybrana grupa docelowa została scharakteryzowana pod kątem cech istotnych z punktu widzenia zaplanowanych dla nich działań:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tak – 4 pkt 2. Częściowo - opis jest częściowy, niewystarczający z punktu widzenia planowanych działań - 1-3 pkt. 3. Nie – 0 pkt <p>B. Opisano sytuację problemową danej grupy, wskazano przyczyny i skutki występowania sytuacji problemowych oraz potencjalne bariery uczestnictwa w projekcie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tak – 4 pkt 2. Częściowo - niekompletnie opisano sytuację problemową grupy docelowej -1-3 pkt. 3. Nie – 0 pkt <p>C. Opisana sytuacja grupy docelowej została poparta danymi statystycznymi lub badaniami własnymi (nie starszymi niż sprzed 3 lat poprzedzających moment złożenia wniosku), adekwatnymi do obszaru objętego wsparciem i rozwiązywanych problemów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tak – 1 pkt 2. Nie – 0 pkt 	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-9

6	Zadania merytoryczne skierowane do grupy wymienionej w pkt IV. B. 5 ogłoszenia o naborze partnera	<p>W ramach kryterium będzie oceniane:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uzasadnienie potrzeby realizacji zadań w odniesieniu do problemów przedmiotowej grupy; 2. planowany sposób realizacji zadań; 3. istotność zadań z punktu widzenia potrzeb grupy docelowej 	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-30,
7	Rekomendacja/referencje podmiotu prowadzącego Społeczną Agencję Najmu	<p>Tak – 2 pkt Nie – 0 pkt</p>	Liczba punktów możliwych do uzyskania: 0-2